



Infobrief

Veelgestelde vragen over het Individueel Keuzebudget



December 2019

Veelgestelde vragen over het Individueel Keuzebudget

Ik wil na de invoering van het IKB graag mijn vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering op hetzelfde tijdstip blijven ontvangen zoals het nu ook geregeld is, dus in mei en november. Eigenlijk wil ik dus dat er voor mij niets verandert, maar hoe regel ik dit?

Vanaf 1 januari kan je iedere maand een keuze maken wat je wilt doen met jouw IKB-budget. In jouw geval moet je dan in de maand mei 2020 aangeven – via het P-Direkt portaal – dat je jouw IKB-budget wilt laten uitbetalen met de salarisbetaling van mei. Hetzelfde geldt in november 2020. In november moet je dan aangeven dat je jouw IKB-budget wilt laten uitbetalen met de salarisbetaling van november. Vervolgens krijg je automatisch het restant van het IKB-budget uitbetaald in december.

Overigens zijn we nog bezig om juist deze keuze (die het meest ligt bij hoe het nu wordt uitbetaald) op een heel eenvoudige manier te laten registreren. Het is de bedoeling dat deze keuze gelijk gemaakt kan worden via een knop bij P-Direkt. Maar hierover zijn de AC Rijksvakbonden nog in onderhandeling met de rijkswerkgever, dus hier hoor je later nog meer over.

Voor het komend jaar staat in P-Direkt nog een (groot) aantal verlofjaren dat ik - volgens het overzicht - moet opmaken in 2020. Vervalt ook deze verplichting en kan ik die uren 'meenemen' naar 2020?

Jouw restant vakantie-uren 2015 en de bovenwettelijke vakantie-uren die je over hebt uit 2016 tot en met 2019 worden op 1 januari 2020 omgezet in IKB-uren. Deze IKB-uren worden automatisch toegevoegd aan jouw IKB-spaarverlof. Hier hoeft je dus niets voor te doen. Let op: jouw compensatie-uren moeten wél opgenomen zijn voor 1 januari 2020. Compensatie-uren die je niet opneemt vervallen.

Ik heb een vraag met betrekking tot het IKB-budget. Er wordt aangegeven dat de uitkering eenmalig in mei 2020 wordt uitbetaald: vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering. Houdt dit in dat de eindejaarsuitkering in december 2019 hierdoor vervalt? En wat gebeurt er met het vakantiegeld in 2020 dat al staat? Wordt het vakantiegeld vermeerderd met de eindejaarsuitkering of krijg je dubbel vakantiegeld?

In november 2019 heb je nog jouw eindejaarsuitkering ontvangen. In mei 2020 ontvang je het vakantiegeld van juni tot en met december 2019 plus de eindejaarsuitkering over de maand december 2019.

In november 2020 ontvang je geen eindejaarsuitkering. Deze is dan vervangen door het IKB-budget. Hetzelfde geldt voor het vakantiegeld in mei 2020. Deze ontvang je ook niet, aangezien deze is vervangen door het IKB-budget.

In de infobrief wordt gesproken over bovenwettelijke uren en leeftijdsuren. Kunt u mij aangeven wat het verschil is en hoe zijn deze opgebouwd?

Bij een volledige werktijd heb je recht op 144 uur wettelijke vakantiedagen en 21,6 bovenwettelijke vakantiedagen per jaar.

Op grond van leeftijd heb je recht op meer uren afhankelijk van de leeftijd. Dit zijn jouw zgn. 'leeftijdsuren'.

Let op: ook deze leeftijdsuren zijn gebaseerd op een arbeidsduur van gemiddeld 36 uur per week. Heb je een andere arbeidsduur, dan worden deze leeftijdsuren aangepast naar rato van je arbeidsduur.

Leeftijd	Verhoging
van 45 t/m 49 jaar	7,2 uren
van 50 t/m 54 jaar	14,4 uren
van 55 t/m 59 jaar	21,6 uren
vanaf 60 jaar	28,8 uren

Als je de bovenwettelijke uren (21,6 uur) en de uren waar je recht op hebt op grond van jouw leeftijd bij elkaar optelt, dan heb je het aantal uren voor jouw IKB-budget.

Vraag

Worden de bovenwettelijke uren - net zoals nu het geval is - aan het begin van het jaar toegewezen?

Ja, de bovenwettelijke uren ontvang je aan het begin van het jaar.

Wanneer ik uren wil kopen, worden deze dan over het jaar van je salaris gehaald of wordt dit een eenmalige betaling?

Je kan pas uren kopen indien je hiervoor budget hebt. Elke maand wordt er geld toegevoegd aan jouw IKB-budget. Dat betekent dat je zelf elke maand uren kan kopen indien je dit wenst en hier budget voor hebt.

Ik heb een vraag over bedrijfsfitness. Ik wil graag sporten bij een Healthclub in Amsterdam. Als ik IKB wil inzetten voor bedrijfsfitness, hoe werkt dat?

Je kan alleen jouw IKB-budget inzetten voor een sportschool die is aangesloten bij het departement waar je werkt. Jouw departement heeft een aantal sportscholen aangewezen en op een lijst gezet. Alleen als de sportschool op deze lijst staat, is het mogelijk om dit via het IKB te regelen.

Heeft het IKB-budget invloed op de hoogte van de SBF-uitkering? De SBF-uitkering wordt nu berekend over salaris, toelage onregelmatige dienst, vakantiegeld en eindejaarsuitkering.

Nee, de hoogte van de SBF-uitkering verandert niet door de invoering van het IKB.

Ik verkocht altijd mijn compensatie-uren via IKAP. Nu wordt IKAP vervangen door het IKB. Kan ik dan nog steeds compensatie-uren verkopen?

Het klopt dat je de compensatie-uren niet meer via IKAP kan verkopen en ook niet via het IKB. Daarvoor komt artikel 9.2 van de CAO Rijk voor in de plaats (zie www.caorijk.nl).

§ 9.2 Betaald meer uren werken (met gelijkblijvende arbeidsduur)

U kunt uw leidinggevende toestemming vragen om in een jaar tijdelijk meer uren te werken en deze (anders dan geldt voor compensatie-uren) uitbetaald te krijgen, zonder dat dit gevolgen heeft voor uw arbeidsduur. Dit moet u dan vooraf aanvragen. Per jaar kunt u maximaal 100 uur meer werken.

Als u meer uren werkt mag uw werktijd daardoor niet hoger worden dan gemiddeld 40 uur per week.

Uw te werken uren worden uitbetaald nadat uw leidinggevende u toestemming heeft gegeven om tijdelijk meer uren te werken. De waarde van de meer gewerkte uren is gelijk aan uw salaris per uur op het moment van uitbetaling.

Dit gaat in per 1 januari 2020. Maar je moet dus wel toestemming van je leidinggevende vragen.

Al jaren doe ik mee aan de levensloopregeling en heb inmiddels een aardig potje gespaard. De gedachte om met deze regeling mee te doen was om eerder met pensioen te kunnen gaan. Mijn eigen werkgever, de rijksoverheid, heeft bepaald dat het einde in zicht is met deze regeling namelijk in 2021. Dat was voor mij onvoorzien. Dat betekent tegelijkertijd dat ik nu moet gaan nadenken of ik het geld laat uitbetalen of dat ik bijvoorbeeld in 2020 een half jaar sabbatical moet gaan nemen. Kan ik het verlof uit mijn levensloopregeling toevoegen aan de verlofspaarregeling in het IKB?

Nee, het is helaas niet mogelijk om jouw levenslooprekening om te zetten in een verlofspaarregeling van het IKB. Overigens is de afschaffing van de levensloopregeling niet gebeurd door de werkgever rijk. Dit is een politieke beslissing geweest die via wetgeving is doorgevoerd. Maar dat maakt het gevoel van onrechtvaardigheid natuurlijk niet anders. Er werd een mogelijkheid gecreëerd om te sparen om eerder met pensioen te gaan en vervolgens heeft de politiek deze mogelijkheid weer opgeheven, met alle gevolgen van dien.

De bonden hebben wel geprobeerd om een mogelijkheid te creëren om het levenslooptegoed te storten in de verlofspaarregeling van het IKB, zoals jij voorstelt. De Belastingdienst heeft echter in zijn rol als fiscus aangegeven dat dit niet geoorloofd is. Het is dus helaas niet mogelijk om het levenslooptegoed om te zetten in de verlofspaarregeling van het IKB.

Hoe zit het met de oude Verlofspaarregeling waaraan medewerkers nog rechten kunnen ontlenen?

Deze rechten blijven bestaan. Maar vaak is dit niet bekend bij leidinggevende en HRM. Weliswaar is de oude verlofspaarregeling stopgezet. Maar er is toen wel besloten dat er niet meer gespaard kan worden binnen deze regeling, maar de afspraak was wel dat medewerkers voor de rest rechten kunnen ontlenen aan deze regeling (denk aan opname van verlof en het recht op een bonus bij 62 jaar).

De relevante regelgeving:

1. Verlofspaarregeling rijks personeel: Geldend van 01-04-2003 t/m 31-12-2005 <https://wetten.overheid.nl/BWBR0014771/2003-04-01>
2. Levensloopregeling rijks personeel: Geldend van 14-12-2016 t/m heden https://wetten.overheid.nl/BWBR0018979/2016-12-14#search_highlight0

In de geldende levensloopregeling rijkspersoneel is in artikel 7.2.1. geregeld:

Artikel 7.2.1

- 7.1 Op de tot 1 januari 2006 opgebouwde aanspraken op spaarverlof en compensatie in vrije dagen blijft de Verlofspaarregeling rijkspersoneel, zoals die luidde op 31 december 2005, van toepassing, voor zover die aanspraken niet zijn omgezet in aanspraken ingevolge de Levensloopregeling rijkspersoneel.

Kortom: er is nog een kleine groep medewerkers die op basis van artikel 7.2.1 van de levensloopregeling rechten kunnen ontlenen aan de oude verlofspaarregeling rijkspersoneel.

Wanneer kan ik mijn IKB-budget laten uitbetalen?

Je kunt in elk geval tot de 10e van elke maand keuzes maken. Het is daarbij mogelijk om van tevoren aan te geven in welke maand je (een deel van) het budget wilt inzetten. Ook kan je het budget voor meerdere doelen in een kalendermaand gebruiken. Zorg er dan wel voor dat je op dat moment voldoende budget hebt.