

# Inzet AC Rijksvakbonden CAO 2021

## **Salarisverhoging**

De AC Rijksvakbonden vinden een salarisverhoging van 3% op jaarbasis op zijn plaats met daarnaast een eenmalige uitkering van € 750,-.

## **Eerder stoppen met werken**

De AC Rijksvakbonden willen afspraken maken over eerder stoppen met werken en verruiming van de verlofspaarbaarheid. Dit op basis van de mogelijkheden in het pensioenakkoord.

## **Individueel Keuzebudget (IKB)**

De meeste leden zijn blij met het IKB. Er bestaat wel een wens om ook compensatie-uren te kunnen toevoegen aan het IKB. Tevens stellen de AC Rijksvakbonden voor om de beperkende voorwaarden te schrappen die nu gelden bij bedrijfsfitness als fiscaal vriendelijk IKB-doel.

Er blijkt echter ook een grote groep te zijn die het IKB ingewikkeld vindt. Voor deze groep willen de AC Rijksvakbonden het IKB vereenvoudigen door een andere default-optie te introduceren. Indien zij niets kiezen, dan wordt in mei en in december het IKB-budget uitgekeerd.

## **Toelage Onregelmatige Diensten (TOD)**

Binnen de AC Rijksvakbonden bestaat al heel lang de wens tot verhoging van de nominale toeslag TOD tot € 50,- per maand en het opheffen van de maximering op schaal 7 van de vergoeding TOD, toelage bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdienst en toelage werktijdverschuiving.

## **Jongeren**

Jongeren staan aan het begin van hun loopbaan. Voor hen willen de AC Rijksvakbonden het gebruik van de loopbaanscan stimuleren en willen we de werkgever verplichten om mee te werken aan de loopbaanwensen die voortkomen uit de loopbaanscan. Het is voor de werkgever op korte termijn mogelijk om loopbaanwensen gemotiveerd af te wijzen, maar op langere termijn moet de werkgever de medewerker de gelegenheid geven om zijn loopbaanwensen te realiseren.

## **Eenzaamheid**

8 procent van de leden voelt zich eenzaam vanwege het thuiswerken. De AC Rijksvakbonden willen met de werkgever afspraken maken ter bestrijding van de eenzaamheid. Daarnaast geeft een grote groep leden aan meer behoefte te hebben aan collegiaal contact. We willen met de werkgever afspreken dat de werkgever meer van dit soort collegiale contactmomenten gaat organiseren.

## **Te weinig bescherming**

Een vijfde van de leden voelt zich onvoldoende beschermd in de uitvoering van hun werk. We willen samen met de werkgever gericht op zoek naar deze groep om ervoor te zorgen dat zij voldoende beschermd worden.