

AC

RIJKSVAKBONDEN

NIEUWSBRIEF PENSIOEN
APRIL 2024

*Kan ik later net
zo leven als nu?*

NCF
behartigt.

VPW

vcps
dichtbij &
voor elkaar

De Unie

Inleiding

Kan ik later net zo leven als nu?

De eerste pensioenbrief van 2024 'Kan ik later net zo leven als nu?' ligt voor je en gaat over 'jouw' pensioen.

Hoe is jouw pensioen eigenlijk opgebouwd en wat is de rol van de vakbond?
En hoe ziet jouw nieuwe 2027-pensioenregeling eruit, en hoe ga je over naar deze nieuwe regeling?

Kom naar een van de informatiebijeenkomsten! Zie pagina 4.

Dit en meer lees je in deze Pensioenbrief.

De AC Rijksvakbonden

Inhoudsopgave

Jouw pensioen; hoe is dat eigenlijk opgebouwd en wat doet de vakbond voor jouw pensioen?	PAGINA 3
Hoe ziet jouw nieuwe 2027-pensioenregeling eruit en hoe ga je óver naar deze nieuwe regeling?	PAGINA 4
Pensioen krijg je zolang je leeft. Ook als je 110 jaar wordt	PAGINA 5
Geen verlaging van de AOW-leeftijd, ondanks dat de gemiddelde levensverwachting niet stijgt	PAGINA 6
Pensioen eenvoudiger maken	PAGINA 7
Stroop en het nieuwe pensioen	PAGINA 9
RVU; wat is dit nu eigenlijk?	PAGINA 11
Wist je dat..?	PAGINA 13

www.acrijksvakbonden.nl | info@acrijksvakbonden.nl

De AC Rijksvakbonden zijn onderdeel van de vakorganisatie Ambtenarencentrum.

NCF
Strevelsweg 700 / 305
3083 AS Rotterdam
(010) 410 16 58
mijnncf@ncf.nl
www.ncf.nl

VPW
Strevelsweg 700 / 305
3083 AS Rotterdam
(010) 410 16 58
info@vpw.nl
www.vpw.nl

VCPS
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag
(070) 315 51 24
info@vcps.nl
www.vcps.nl

De Unie
Multatulilaan 12
4103 NM Culemborg
(0345) 85 19 63
info@unie.nl
www.unie.nl

Jouw pensioen; hoe is dat eigenlijk opgebouwd en wat doet de vakbond voor jouw pensioen?

Pensioen is belangrijk als je stopt met werken. Want: kan je later net zo leven als nu? In Nederland hebben we drie soorten (ook wel pijlers genoemd) pensioen.

1. AOW, een basispensioen van de overheid
2. aanvullend pensioen, gespaard via je werkgever(s)
3. eventueel door jou extra gespaard pensioen

Wat is nu de rol van de vakbond in deze drie pijlers..?

1

AOW; een basispensioen van de overheid voor iedereen die de AOW-leeftijd bereikt.

In deze eerste pijler kijken vakbonden naar de plannen van de overheid over de pensioenen. Ze praten met de overheid om de AOW beter te maken. Bijvoorbeeld door te vragen om de leeftijd

waarop mensen AOW krijgen te verlagen of door te zorgen dat de uitkering hoger wordt. Ook helpen ze werknemers als er iets verandert aan de AOW-regels.

Aanvullend pensioen; je bouwt het op bij ABP via je werkgever.

In de tweede pijler onderhandelen vakbonden met de werkgever over jouw pensioen. We willen een goede pensioenregeling die ervoor zorgt dat je een redelijk inkomen hebt als je

straks met pensioen gaat. Zo is bijvoorbeeld door de vakbonden afgesproken dat jouw werkgever 70% van jouw pensioenpremie betaalt en jijzelf 30%.

2

Extra gespaard pensioen; vrijwillig door te sparen of te beleggen.

In de derde pijler hebben vakbonden over het algemeen een minder directe rol. Ze kunnen wel een rol spelen door werknemers te informeren over de mogelijkheden en voordelen van indi-

vidueel pensioensparen. Daarnaast kunnen vakbonden lobbyen voor voordelige belastingregelingen voor persoonlijk pensioensparen.

Kortom: de rol van de vakbonden is best belangrijk. Vakbonden zorgen ervoor dat jij straks maar anderen ook nu een goed pensioen krijgen, zodat we na pensionering allemaal voldoende inkomen hebben. Ook letten we erop dat pensioenfondsen eerlijk zijn en goed met het geld omgaan. Zo beschermen we jouw belangen. En tot slot: de vakbond helpt jou als je met vragen en problemen rondom je

pensioen zit. Want pensioen kan soms best ingewikkeld zijn en er verandert nog wel eens iets.

Heb jij nu al vragen over jouw ABP-pensioen?

Neem dan gerust contact op met de Pensioenambassadeurs van de AC Rijksvakbonden. Jouw vakbond kan je verder helpen.

Hoe ziet jouw nieuwe 2027-pensioenregeling eruit, en hoe ga je óver naar deze nieuwe regeling?

Sinds 1 juli 2023 is er een nieuwe Pensioenwet. In deze wet staan nieuwe regels voor pensioen. Alle pensioenfondsen in Nederland moeten uiterlijk op 1 januari 2028 overgaan naar de nieuwe regels. ABP doet dit op 1 januari 2027.

In de ABP Pensioenkamer hebben vakcentrales (koepel van vakbonden) en werkgevers op 7 maart jl. bekeken hoe jouw nieuwe pensioenregeling eruit komt te zien. Ook is besproken hoe jouw huidige opgebouwde pensioen wordt omgezet naar de nieuwe pensioenregeling. Dit staat allemaal in het zogeheten concept-transitieplan.

Benieuwd wat straks de nieuwe regels worden?

Ga naar een van de volgende informatiebijeenkomsten. ▷

West-Nederland

Dinsdag 23 april 2024, 19.30 uur

Dorpscentrum Oegstgeest, Lijtweg 9, 2341 HA Oegstgeest.

Oost-Nederland

Donderdag 25 april 2024, 20.00 uur

Hotel Van der Valk, Bornsestraat 400, 7556 BN Hengelo

Noordwest-Nederland

Woensdag 1 mei 2024, 19.30 uur

De Dukdalf, Hoofdgracht 4, 1781 AA Den Helder

Midden-Nederland

Donderdag 2 mei 2024, 20.00 uur

Fletcher-hotel Oud London, Woudenbergseweg 52, 3707 HX Zeist

Noord-Nederland

Maandag 6 mei 2024, 20.00 uur

Hotel Van der Valk, Balkenweg 1, 9405 CC Assen

Zuidwest-Nederland

Woensdag 8 mei 2024, 20.00 uur

Fletcher Hotel Trivium, Trivium 72, 4873 LP Etten-Leur

Zuidoost-Nederland

Woensdag 15 mei 2024, 20.00 uur

Fletcher Hotel Willibrordhaeghe, Vlierdenseweg 109, 5753 AC Deurne

Wil je komen?

Meld je dan aan door een mail te sturen naar npcaanmelding@mijnvbm.nl en laat in je bericht weten:

- jouw voor- en achternaam;
- naar welke locatie je wilt komen;
- de naam van jouw vakbond.

Wil je het concepttransitieplan al lezen?

Klik [hier](#) voor de samenvatting.

Klik [hier](#) voor het volledige plan.

Let wel: vragen hierover kun je stellen op een van de informatiebijeenkomsten.

Pensioen krijg je zolang je leeft. Ook als je 110 jaar wordt.

Jij en jouw werkgever leggen geld opzij voor jouw pensioen. ABP beheert dat geld. Straks krijg je daarvan elke maand pensioen uitbetaald. Zolang je leeft. Ook als je 110 jaar of ouder wordt.

Veel mensen, en wellicht ook jij, denken dat ze uiteindelijk minder pensioen terugkrijgen dan dat ze aan geld hebben ingelegd. Dat klopt niet. Je krijgt meer dan je totale inleg terug.

Hoe kan het dat je meer krijgt dan inlegt?

Dat komt doordat ABP met het ingelegde geld belegt. Het geld dat ABP daarmee verdient, wordt toegevoegd aan jouw pensioen. Pensioenfondsen zijn stichtingen en geen commerciële bedrijven die winst uitkeren aan aandeelhouders. De 'winst' van ABP gaat naar de pensioenen.

En wat als de regels straks per 1 januari 2027 veranderen?

Ook dán delen alle deelnemers binnen het pensioenfonds de kosten en de risico's.

Meer info? Klik [hier](#).



Geen verlaging van de AOW-leeftijd, ondanks dat de gemiddelde levensverwachting niet stijgt

Waarom stijgt de AOW-leeftijd?

Er gaan steeds meer mensen met pensioen en er komen steeds minder werkenden bij. Dit heeft nog te maken met de geboortegolf na de Tweede Wereldoorlog en met het steeds kleiner worden van onze gezinnen. In 2040 wordt een grote groep ouderen verwacht, en nu al komen er steeds meer gepensioneerden ten opzichte van werkenden bij. Daarom besloot een eerder kabinet dat de AOW-leeftijd even snel stijgt als de levensverwachting. En om mensen duidelijkheid te geven over wanneer ze AOW kunnen krijgen, bepaalt de overheid vijf jaar van tevoren de AOW-leeftijd.

Wat betekende dit voor de AOW-leeftijd?

In 2022 is aangekondigd dat de AOW-leeftijd in 2028 omhooggaat van 67 naar 67 jaar en drie maanden, gebaseerd op de voorspellingen van de levensverwachting van toen.

AOW en het coronavirus

Toen de koppeling aan de levensverwachting werd ingevoerd, dacht men

dat de levensverwachting altijd zou stijgen. Maar door de coronapandemie weten we nu dat dit niet altijd het geval is. Een pandemie of andere gezondheidsproblemen kunnen de levensverwachting ook laten dalen, mogelijk langdurig.

Nieuwe voorspellingen over de levensverwachting

Door de coronapandemie zijn er meer mensen gestorven dan van tevoren was gedacht. Hierdoor is de levensverwachting lager geworden. Dit is in 2023 ontdekt. Op basis van de nieuwe voorspellingen zou de AOW-leeftijd in 2028 niet omhoog hoeven te gaan, en ook niet in 2029.

Gaat de AOW dan in 2028 toch niet omhoog naar 67 jaar en 3 maanden?

Helaas.

In de wet staat dat de AOW-leeftijd die eenmaal is vastgesteld niet meer naar beneden mag worden veranderd. Om deze wet te veranderen hebben we eerst een nieuw kabinet nodig. De onderhandelingen over wie er in het nieuwe kabinet komen en waarover zij willen gaan beslissen, lopen nog.

Pensioen eenvoudiger maken



André van Vliet, bestuurslid ABP

Als er een wereldkampioenschap ‘ingewikkelde pensioenen’ zou bestaan, dan zou Nederland daar zeker met het goud naar huis gaan. En op het Nederlands kampioenschap komt ABP ongetwijfeld als winnaar uit de bus. We hebben ons pensioen best wel ingewikkeld gemaakt.

Onlangs mocht ik meekijken met de beantwoording van een vraag van een gepensioneerde deelnemer die zich afvroeg of zijn pensioenbedrag wel klopte. Daarvoor gingen we terug naar het pensioenreglement van meer dan veertig jaar geleden en werd de hele reis afgelegd naar het heden.

Diverse reglementswijzigingen kwamen langs, ABP werd geprivatiseerd, eindloon werd middelloon, pensioenleeftijd ging van 65 naar 68 jaar, vervolgens weer terug naar 67 jaar, en er kwam ook nog een hooglaag constructie aan te pas. En dan laat ik voor de leesbaarheid nog heel wat overgangsbepalingen achterwege.

De juristen en actuarissen hadden de reglementen allemaal goed toegepast en het pensioenbedrag goed berekend. Dat kon ik als pensioenskundige (econometrist met een juridische vervolgoopleiding) zelf vaststellen. Ik vrees echter dat onze 100% correcte beantwoording de deelnemer eerder met meer dan met minder vraagtekens heeft achtergelaten.

Door de hele historische ontwikkeling, is de ABP-pensioenregeling erg complex geworden. Terwijl pensioen in de basis zo eenvoudig is, conform de bekende pensioenvergelijking:

$$\begin{array}{r} \text{Premies} \\ + \text{ Rendementen} \\ - \text{ Kosten} \\ \hline = \text{ Uitkeringen} \end{array}$$

Met de overgang naar de solidaire premieregeling gaat het ABP per 1 januari 2027 weer beter aansluiten bij deze eenvoudige pensioenvergelijking. ▷

Premies

Voor alle werknemers wordt elke maand – afhankelijk van de hoogte van het salaris – een premiebedrag in het individuele potje gestopt.

Rendementen

De deelnemers van ABP gaan samen beleggen. Dat levert namelijk de beste rendementen op. Hierbij wordt er voor jonge deelnemers meer risico genomen dan voor oude deelnemers. Hoe langer de beleggingshorizon, hoe meer je risico namelijk kunt nemen. Deze rendementen worden elk jaar aan de potjes van de deelnemers toegekend.

Kosten

De kosten van de administratie en het beleggen houden we zo laag mogelijk. Dit is een belangrijke reden om het oude en nieuwe pensioenstelsel niet naast elkaar uit te blijven voeren, maar de overstap te maken van het oude naar het nieuwe stelsel.

Uitkeringen

In het nieuwe stelsel hoeven we minder buffers aan te houden dan in het oude stelsel. Pensioengeld kan dus eerder naar de gepensioneerden, nabestaanden en arbeidsongeschikten.

Wordt pensioen hiermee eenvoudiger?

Eerlijk gezegd, pensioen blijft nog steeds wel ingewikkeld. Er zijn ook in het nieuwe pensioenstelsel heel wat afspraken nodig om rendement en risico op een goede manier met elkaar te delen. Dat is een bewuste keuze. Deze risicodeling (solidariteit!) is een belangrijk ingrediënt van ons Nederlandse pensioenstelsel. En die willen we behouden.

Pensioen wordt daarmee nog niet eenvoudiger, maar wel een stuk eenvoudiger.

Stroop en het nieuwe pensioen



Peter van der Spoel, lid van de Pensioenkamer ABP (overleg sociale partners) namens het Ambtenarencentrum

Stroperig

Het duurt best lang voordat de nieuwe pensioenregels ingaan. Het gaat niet snel, het gaat zelfs stroperig. Nadat het in de Tweede en Eerste Kamer is besproken, lijkt niemand er echt veel aandacht aan te besteden. Behalve dan toen Pieter Omtzigt tijdens de verkiezingen zei dat hij de manier waarop straks pensioenen worden overgedragen, wil veranderen.

Het blijft voorlopig afwachten wat er uit de kabinetsformatie rolt en of dat invloed gaat hebben op de al gemaakte afspraken. In de tussentijd gaan we uit van de bestaande wet en gaan we door met de voorbereidingen van een nieuwe ABP-pensioenregeling. Sommige pensioenfondsen hebben al hun verplichte gesprekken gehad. Dat is niet echt groot nieuws geworden. ABP praat nog met allerlei belangengroepen. Daarna is er achterbanberaad. Misschien horen we van de vakbonden net voordat iedereen op zomervakantie gaat, wat zij ervan vinden.

Trouwens, het nieuwe pensioensysteem begint pas op 1 januari 2027, dus het duurt nog wel even voordat we echt met de nieuwe regels te maken krijgen.

Meningsverschillen over nieuw pensioencontract

Deze week vroegen mensen me een paar keer of we een goed voorstel voor de nieuwe ABP-pensioenregeling hadden onderhandeld. Hoewel mijn antwoord 'ja' was, waren de vragenstellers niet overtuigd. Een van hen was een jurist en zelf ook onderhandelaar. Hij vindt dat als de regering een nieuw systeem introduceert, de verschillen gecompenseerd moeten worden.

Maar door wie dan? Want de denkfout die hierbij wordt gemaakt is dat geld van de regering gratis is. En dat is het niet natuurlijk. Alle Nederlanders zouden dan moeten bijdragen aan de groep die benadeeld zou zijn.

Om het positief te houden, heb ik niet vermeld dat deze persoon uit een pensioensysteem komt waarbij hoger betaalden meer profiteerden dan lager betaalden, en nu overgaat naar een systeem waarbij de verdeling gelijkmatiger is. Helaas begreep hij het concept solidariteit niet, omdat hij vindt dat hij er gewoon 'recht op heeft'. De rest moet maar voor zichzelf zorgen. Tja.

Mijn oude buurman, een ambtenaar met veel kennis van financiën die

net met pensioen is gegaan, deed het anders. Hij volgde het nieuws op tv en vroeg: 'Klopt dat?' Ik koos voor een andere aanpak en liet hem het (vrijgegeven) concept-transitieplan lezen, waarin ik de afspraken, regels en keuzes uitlegde. Hij bekeek het plan en keek daarna naar mij: 'Dus gaan we meer krijgen?' 'Ja, natuurlijk,' antwoordde ik. 'Het geld in de pot is voor alle deelnemers, of ze nu werken of al gepensioneerd zijn. Het bedrag blijft hetzelfde en moet alleen duidelijker worden verdeeld. De details bespreek ik liever tijdens het achterbanberaad, anders wordt het te lang.'

Later op de avond vroeg hij plotse-ling: 'Waarom zijn ze op tv zo tegen het nieuwe systeem?' 'Tja, goed nieuws is geen nieuws en slecht nieuws trekt meer aandacht. Iemand die ingewikkelde analyses geeft met solidariteit en wettelijke veranderingen, of een hoogleraar die angst zaait en denkt het beter te weten.'

Een sterk pensioenfonds met goede bestuurders

Het klinkt eenvoudig en dat is het ook. De onderhandelaars in de Pensioenkamer willen er voor iedereen het beste uit halen, en dat betekent keuzes maken. Uiteindelijk bepaalt maar één ding hoeveel pensioen je krijgt, en dat is het totale bedrag van de premies en de opbrengsten van de beleggingen die het ABP daarmee heeft behaald. De nieuwe afspraken maken dit het meetbedrag waarmee bekeken wordt of en hoeveel de pensioenuitkeringen jaarlijks kunnen stijgen. (De oude regels gebruikten hiervoor een tijdelijke rentestand). Daardoor kunnen we meer doen met het beschikbare pensioengeld dan in het huidige systeem. Maar om dit goed te beheren, hebben we wel een sterk pensioenfonds met goede bestuurders nodig. Nu en altijd. Het klinkt misschien stroperig, maar stroop maakt de pannenkoek een stuk lekkerder.

RVU; wat is dit nu eigenlijk?



Jan Mennen, pensioenambassadeur en lid van het Verantwoordingsorgaan ABP namens het Ambtenarencentrum

RVU (Regeling voor Vervroegde Uittreding) is bedoeld om eerder stoppen met werken tegen te gaan: de RVU-boete

Laten we een misverstand rechtzetten. Veel mensen denken dat de RVU een regeling is waarmee je met geld eerder kunt stoppen met werken. Niets is minder waar. De RVU is juist bedoeld om mensen te ontmoedigen eerder te stoppen met werken.

Hoezo ontmoedigen?

Nou, de RVU was bedoeld om te voorkomen dat mensen eerder stoppen met werken vanwege vroegpensioen. Dus eigenlijk vroegpensioen onaantrekkelijk maken. Als je toch eerder met pensioen wilde gaan, dan moest je je pensioen naar voren laten halen of een eigen spaarpotje inzetten. Als jouw werkgever je toch wat geld wilde meegeven, dan moest de werkgever daar een boete van 52% over betalen. De bekende RVU (ontmoedigings)boete. Dus voor elke € 1.000 bruto die je werkgever wilde geven, hield je als medewerker ongeveer € 500 netto aan over. En... het kostte jouw werkgever € 1.552. Minder leuk konden ze het echt niet maken.

Geen RVU-boete en algemene vertrekregeling

Je hebt vast wel eens gehoord van de RVU-boete in relatie tot de vertrekregeling bij de Belastingdienst in 2016. Maar als een vertrekregeling

voor alle werknemers geldt, dus zowel voor jong als oud, dan is er geen sprake van een vroegpensioenregeling. Dan geldt er geen RVU-boete.

Maar hoe zit het dan nu met de RVU-regeling waar nu veel over gesproken wordt?

Als onderdeel van het pensioenakkoord 2019 is afgesproken dat de RVU-boete van 52% TIJDELIJK niet wordt opgelegd tot een bedrag ter hoogte van de netto AOW van een ongehuwde. In 2024 is dat € 2.182 bruto en € 1.533,67 netto (met loonheffingskorting, anders € 1.260,75) Deze tijdelijke vrijstelling geldt van 1 januari 2021 tot 31 december 2025 als uiterste ingangsdatum. Dus onder de huidige wetgeving is de laatste RVU-kandidaat uiterlijk op 31 december 2028 met AOW gegaan.

Kortom: de RVU-regeling zelf (en het ontmoedigen) stopt dus niet. Wat wel straks stopt is het tijdelijk opheffen van de RVU-boete. En daarmee gaat het ontmoedigen dat mensen eerder stoppen met werken vanwege vroegpensioen weer verder. ▷

Dat het RVU-bedrag in 2023 en 2024 best wel flink is gestegen, komt door de verhoging van de AOW-bedragen.

Maar let op.

Zelfs als het wettelijk mogelijk is om gebruik te maken van de RVU-regeling, betekent dat nog niet dat je er gebruik van kan maken. De werkgever kán dat toestaan, maar hoeft dat niet te doen.

Pas als het in de cao staat, kun je er aanspraak op maken. Onze werkgever heeft de RVU in de CAO Rijk opgenomen, maar wel met beperkingen. Zo kan je pas binnen 24 maanden voorafgaand aan je AOW van de RVU-gebruik maken. Daarbij moet je ook voldoen aan de voorwaarde van 43 jaar bij de overheid werken, waarvan 10 jaar bij een werkgever die onder de CAO Rijk valt.

Er zijn twee soorten RVU: algemeen en individueel. Als je aan de cao-voorwaarden voldoet, kun je de algemene RVU gebruiken. Als je niet aan de cao-voorwaarden voldoet, maar wel aan de wettelijke regels van RVU, kun je vragen om de individuele RVU te gebruiken. Dan beslist je werkgever of dat kan. Daarbij kijkt je werkgever naar de voorwaarde: 'niet goed tot de AOW-leeftijd door kunnen blijven werken'. Dit is meestal om gezondheidsredenen, maar het kan ook om andere redenen gaan.

De individuele RVU geeft wat onzekerheid, omdat je werkgever moet beslissen of het mag. Maar het biedt ook een kans voor mensen die niet aan alle cao-voorwaarden kunnen voldoen.

Eindigt de mogelijkheid van de RVU zónder RVU-boete dan echt per 31 december 2025?

Onder de huidige wetgeving houdt dit zeker op.

De tijdelijke drempelvrijstelling voor regelingen voor vervroegde uittreding (RVU) en de Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU) lopen tot en met 2025.

Maar er is hoop.

Bij de behandeling in de Eerste Kamer van de Wet Toekomst Pensioenen is een motie aangenomen die oproept tot voortzetting van de RVU. Ook vakbonden en werkgevers waren in gesprek over verlenging van de RVU voor mensen met zware beroepen. Het criterium 'zwaar beroep' was ook bij de huidige RVU aan de orde, maar er is nog nooit een lijst gemaakt met welke beroepen zwaar zijn en welke niet.

Jammer genoeg ligt het gesprek in de Stichting van de Arbeid over gezond doorwerken tot het pensioen op dit moment stil.

Voor mensen geboren na 30 september 1961 is er nog hoop, maar dan moeten de bonden en werkgevers wel weer om tafel. Volg de nieuwsberichten hierover, mogelijk komen er ook acties.



Wist je dat..?

... in 2024 de AOW-leeftijd op 67 jaar staat?

Vanaf 2028 stijgt deze naar 67 jaar + 3 maanden.

... een tussentijdse verhoging van de AOW-uitkering, niet direct van toepassing is op de hoogte van de RVU?

In de CAO Rijk 2022-2024 staat namelijk dat de RVU-uitkering een keer per jaar wordt bijgesteld en dat is per 1 januari van elk jaar. De verhoging van de AOW-uitkering in juli 2023 leidde dus pas tot een verhoging van de RVU-uitkering per 1 januari 2024. Klik [hier](#) voor deze cao-afspraken.

... de RVU-regeling geen directe invloed heeft op je pensioen?

Dit staat los van elkaar. Wel is het zo dat je pensioenopbouw stopt zodra je uit dienst bent en dat is het geval bij RVU. Ook zal het met RVU gaan waarschijnlijk betekenen dat je (deels) je pensioen naar voren haalt en dat heeft wel impact op je pensioen. In MijnABP kan je zien wat dit in euro's betekent.

... op 1 februari het landelijk platform voor (bijna) gepensioneerden live is gegaan?

Het platform heet Actief Pensioen en verbindt mensen met elkaar en met de maatschappij. Via het platform kan je als (bijna) gepensioneerde keuzes maken uit het oppakken van vrijwilligerswerk of betaald werk, en verschillende educatieve en hobbymatige activiteiten. Meer info: ga naar actiefpensioen.nl.



Nodig je collega uit om lid te worden!

Werk jij bij de rijksoverheid? Dan weet je hoe belangrijk het is om iemand aan je zijde te hebben die jouw belangen behartigt. De NCF, VPW, VCPS en De Unie zetten zich elke dag voor jou in!

De NCF

Warm en dichtbij. Leden voor leden bij Financiën, al meer 125 jaar.

De VPW

Verbindend en sterk voor iedereen bij Infrastructuur en Waterstaat.

De VCPS

Voor sterke arbeidsvoorwaarden in collectieve en geprivatiseerde sectoren.

De Unie

Altijd aan je zijde, voor elke sector, in elke fase van je loopbaan.

Samen staan deze vakbonden sterk als de AC Rijksvakbonden, onderdeel van het Ambtenarencentrum. Hier bundelen ongeveer 60.000 leden hun krachten. De samenwerking van de AC Rijksvakbonden betekent meer voordelen en een sterke stem voor jou, terwijl jouw vakbond zijn unieke karakter behoudt.

Experts en werkorganisaties slaan de handen ineen voor het beste resultaat.

Dus, vindt jouw collega onze missie ook belangrijk?

Vertel dan over de AC Rijksvakbonden en hoe wij samen sterker staan. Iedereen is welkom en jullie steun maakt het verschil!

NCF
behartigt.

VPW

vcps
dichtbij &
voor elkaar

De Unie