



Nieuwsbrief

Bonden stoppen met
cao-onderhandelingen



februari 2021

Inzet werkgever Rijk

Inmiddels is de inzet van de werkgever Rijk helder. De rijksonderhandelaar benadrukt dat de werknemers al een goede cao hebben en dat ze hun werk gelukkig hebben behouden, in tegenstelling tot een aantal andere sectoren. Om deze reden stelt de werkgever Rijk geen grote aanpassingen in de cao voor.

Lees [hier](#) de inzet van de werkgever Rijk.

De cao-onderhandelingen

De bonden willen de nominale toeslag TOD (Toelage Onregelmatige Diensten) en het maximum van de TOD en enkele andere toelages verhogen. Daarover wil de rijksonderhandelaar alleen praten indien de bonden bereid zijn om het verbod op nachtdiensten vanaf 55 jaar en de daarbijbehorende vaste toelage onregelmatige dienst te hervormen.

Over de mogelijkheid uit het pensioenakkoord om medewerkers drie jaar voor hun AOW met een vast bedrag met pensioen te laten gaan, reageert de rijksonderhandelaar dat zij hier weinig voor voelt. Wel wil de rijksonderhandelaar hierover doorpraten indien de bonden bereid zijn om de PAS-regeling te hervormen.

In de laatste cao deden bonden en werkgever Rijk de aanbeveling om in het kader van het Beleidskader Extra Belonen te bekijken welke werknemers door de COVID-19-omstandigheden extra beloond kunnen worden met een eenmalige uitkering. Dit is niet echt van de grond gekomen. Aangezien de

COVID-19-omstandigheden nog steeds aanwezig zijn en het ernaar uitziet dat dit ook nog wel enige tijd kan duren, stellen de bonden het volgende verbeterde voorstel voor:

1. Medewerkers die blootstonden aan besmettingsgevaar doordat ze niet thuis konden werken ontvangen een beloning van € 400,-.
2. Medewerkers die te maken kregen met verhoogde werkdruk door coronamaatregelen en/of uitval van zieke collega's ontvangen een extra beloning van € 250,-.
3. Medewerkers die in hun werk te maken kregen met extra maatschappelijke spanningen als gevolg van coronamaatregelen ontvangen een extra beloning van € 250,-.

Indien een medewerker in meerdere categorieën valt, dan worden de beloningen bij elkaar opgeteld. De rijksonderhandelaar beraadt zich nog over dit voorstel.

Nadat jullie onderhandelaars al aardig op stoom raakten, deed de rijksonderhandelaar vorige week eindelijk een loonbod: 1% voor dit jaar.

Conclusie van jullie onderhandelaars

De werkgever Rijk stelde in eerste instantie geen grote aanpassingen voor. Maar al snel bleek dat de rijksonderhandelaar alleen maar wil spreken over onze wensen, als wij bereid zijn te onderhandelen over een hervorming van de PAS-regeling, nachtdienstonthefving en vaste TOD.

Daarbij komt een teleurstellend loonbod van 1% voor dit jaar. Op deze manier zien jullie onderhandelaars geen perspectief op een cao-resultaat. Daarom hebben jullie onderhandelaars samen met de andere bonden de cao-onderhandelingen gestopt. De bonden praten pas verder als de rijksonderhandelaar met een beter loonbod komt.