

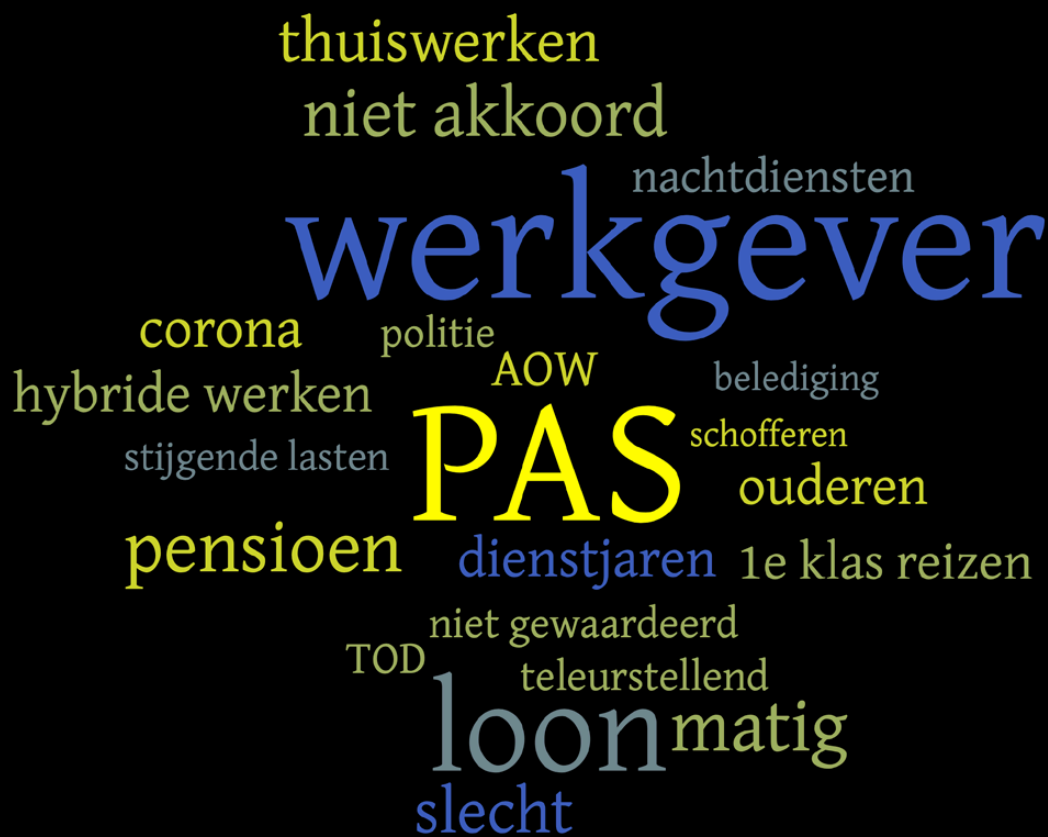


# Nieuwsbrief

Wat jullie vinden van het bod  
van de werkgever Rijk



juni 2021



## Wat jullie vinden van het bod van de werkgever Rijk

In onze laatste nieuwsbrief vroegen de AC Rijksvakbonden jullie om te reageren op het bod van de werkgever Rijk. Dat hebben jullie gelukkig massaal gedaan. Dit vinden jullie ervan...

### Over het loonbod van 1%

*De inflatie wordt niet eens gecompenseerd.  
Die 1% ben ik straks al kwijt aan mijn huuraanpassing.*

*Dat de werkgever de ruimere loonsverhoging van 2019 als excuus gebruikt om nu bijna niets te bieden is een gotspe. Elke cao betreft een begrensde periode. De vorige is verstreken. En nu ik het daar toch over heb; de truc van stiekem een halfjaartje afpakken is blijkbaar weer van stal gehaald.*

*Overall kunnen op dit moment miljarden en miljoenen uitgegeven worden, behalve voor eigen personeel.*

## Over het PAS-voorstel

*De uitruil van de PAS-regeling en de leeftijdsuren in ruil voor een tijdelijke RVU voor een beperkte groep ambtenaren vind ik schandelijk.*

*De werkgever heeft blijkbaar een onderzoek uit de kast getrokken dat haar uitkomt en stelt dat er geen duidelijk verband is tussen leeftijd en hersteltijd. Ik ben zelf ruim 63 jaar en kan uit ervaring zeggen dat er wel degelijk een verband is en dat de PAS-regeling dient te blijven bestaan om de oudere werknemer goed inzetbaar te houden.*

*De voorgestelde aanpassingen zijn in het nadeel voor de jongere generatie. De extra IKB-uren die wij zouden ontvangen vallen in het niet bij hetgeen er wordt opgegeven.*

*Ik ben bijna 57 jaar en na 38 dienstjaren accepteer ik absoluut niet dat de PAS-regeling wordt afgeschaft!*

## Over de RVU-mogelijkheden uit het pensioenakkoord

*Minister Koolmees heeft met het vernieuwen van de pensioenregeling werkend Nederland een worst voorgehouden waar we uiteindelijk niet bij kunnen.*

*Over de regeling van 45 dienstjaren hoor ik niets meer. En dan ook nog eens hooguit de helft van de RVU-regeling in te willen zetten voor collegae die onregelmatige diensten hebben gedraaid. Dit is absoluut geen goede invulling van goed werkgeverschap.*

*Ik vind het een schande dat alleen aan een zeer beperkte groep oudere medewerkers een erg beperkte regeling voor vertrek vóór 67 jaar wordt aangeboden.*

## Over reiskosten

Uit het stuk blijkt niet dat de opsteller enig kennis of empathie voelt voor het werk dat bij het Rijk uitgevoerd moet worden. Dat leid ik met name af uit de aannames die worden gedaan inzake besparingen die gemaakt kunnen bij het maken van dienstreizen. Blijkbaar leeft bij de opsteller van het stuk het stereotiepe beeld van de ambtenaar die met zijn tasje naar kantoor reist achter het bureau gaat zitten en s' avonds weer huiswaarts keert.

Op veel trajecten is het vaak sardientjes-vervoer in de 2e klasse. In de 1e klasse is het vaak rustiger en kun je ook stukken lezen. Onderweg werken is ook hybride werken.

Ik snap dat er geen reiskostenvergoeding wordt betaald als je thuiswerkt. Maar om dan maar te stellen dat woon-werk- en dienstreizen gelijkgetrokken moeten worden vind ik een stap te ver.

## En verder...

De werkgever Rijk wil wel praten over voorstellen die de bonden hebben ingebracht maar willen hier dermate veel voor terug dat men dit bod niet geloofwaardig kan nemen.

Het aspect van een gemotiveerde werknemer blijft onderbelicht. Wij worden alom geprezen voor onze inzet voor het thuiswerken: hou vol, wij zijn trots op jullie en meer van deze fantastische aanmoedigingen. Maar als het erop aankomt met betalen: ho maar!

In plaats van een signaal af te geven naar de buitenwereld door de werknemers bij het Rijk te belonen voor het feit dat ze in de coronacrisis het land draaiende hebben gehouden met een totaal kapot bezuinigd overheidsapparaat, wil de werkgever Rijk niet verantwoordelijk zijn voor het maken van goede afspraken met werknemers.

Wederom valt het mij op dat het Rijk veel aandacht besteedt aan regelingen die ten goede komen voor kantoorpersoneel. Uiteraard een goede zaak. Als roostermedewerker voel ik mij hierbij vaak achtergesteld. Alsof de roostermedewerker er minder toe doet.

# Het overleg

Bedankt voor de ruim vijfhonderd reacties! Het is duidelijk: de werkgever Rijk is niet op de goede weg. Daarom trokken jullie onderhandelaars op 10 juni, gewapend met jullie woorden, naar het overleg met de werkgever Rijk met als doel om de koers te verleggen.

De werkgever Rijk reageert verbaasd op jullie woorden en zegt dat deze hard

binnenkomen. Jullie onderhandelaars zien dit ook. Desondanks volhardt de werkgever Rijk dat dit een sober en passend bod is en dat dit bod het vertrekpunt voor de onderhandelingen is. Er is onderhandelingsruimte maar er komt geen nieuw bod. Jullie onderhandelaars waarschuwen de werkgever Rijk dat dit een doodlopende weg is. Maar dat raakt ze dan weer niet.

# Hoe verder

Er ligt een enorme kloof tussen de belevingswereld van de werkgever Rijk en de medewerkers. Vanuit de beleidsbubbel van de werkgever Rijk belemmert de PAS-regeling en een vroegpensioenregeling een goed functioneren van de Rijksdienst en is het blijkbaar passend om maar 1% loonsverhoging te bieden in deze coronacrisis.

Hybride werken is een belangrijk item voor de werkgever. Medewerkers verwachten echter dat zij door hun werkgever beloofd worden voor hun inzet en flexibiliteit in het afgelopen zware coronajaar. Zij gaan ervan uit dat dit gezien en gewaardeerd wordt.

Verder speelt hybride werken niet voor de grote groep medewerkers in roosterdiensten. De PAS-regeling, vroegpensioenregeling en ontheffing van nachtdiensten zijn voor medewerkers, vaak met al veel dienstjaren bij het Rijk achter de rug, noodzakelijk om het werk vol te houden.

Het is aan jullie onderhandelaars om de werkgever Rijk wakker te schudden en te laten zien hoe het leven aan de andere kant van de kloof eruitziet. Daar gaan de bonden de komende weken mee aan de slag. Met jullie verhalen, financiële omstandigheden en motivatie en teleurstellingen gaan we inzicht geven in jullie wereld – zodat de werkgever Rijk zich beter kan inleven in zijn medewerkers en daardoor met voorstellen komt die beter aansluiten bij de wensen en noden van zijn medewerkers.

Mocht het niet lukken om met inlevingsvermogen en begrip de kloof te overbruggen dan zien jullie onderhandelaars het somber in. Dan zijn de woorden van jullie onderhandelaars niet meer voldoende en zullen de bonden naar andere middelen moeten zoeken om de werkgever te overtuigen. Maar zover is het nog niet.