



# Nieuwsbrief

## Rondom de nieuwe cao



December 2021

# Inleiding

*We hebben de afgelopen weken veel vragen ontvangen over een aantal onderwerpen in de nieuwe CAO Rijk. Deze vragen gingen met name over de loonsverhoging per 1 juli 2021, het ontbreken van een rvu-regeling, het maximale aantal te sparen uren spaarverlof en het aanvragen van de thuiswerkvergoeding. Deze onderwerpen worden hieronder toegelicht.*

*Met een vriendelijke groet.*

*De AC Rijksvakbonden*

## Inhoudsopgave

Geen vroegpensioenregeling	PAGINA	3
Loonsverhoging van 2%	PAGINA	4
Maximumaantal te kopen dagen voor een verlofspaarregeling	PAGINA	5
Aanvragen thuiswerkvergoeding	PAGINA	5

# Geen vroegpensioenregeling

De wetgeving creëert tot 2025 een tijdelijke mogelijkheid voor de werkgever om een medewerker uit de 'RVU doelgroep' eerder uit dienst te laten treden waarbij de werkgever dan een uitkering betaalt ter hoogte van de AOW-uitkering. Deze wetgeving geeft echter niet het recht aan iedere medewerker die in de 'RVU doelgroep' valt om zo'n uitkering te krijgen. Daarom probeerden de AC Rijksvakbonden in de cao af te spreken dat de werkgever Rijk deze uitkering beschikbaar stelt aan elke medewerker die in de doelgroep zit. Daarmee zou vervroegd met pensioen gaan met deze uitkering een recht worden voor alle medewerkers in de doelgroep. Dit is echter niet gelukt. Om uit te leggen waarom, volgt hieronder een weergave van de onderhandelingen.

De opvatting van de werkgever Rijk lees je terug in het [werkgeversbod van 7 juni 2021](#). Hier staat het door de werkgever Rijk als volgt verwoord:

*“U heeft aangegeven dat u voor de CAO Rijk afspraken wilt maken over een tijdelijke zogenoemde RVU-regeling en over uitbreiding van het maximaal te sparen aantal weken verlof. De werkgever Rijk is bereid afspraken te maken over deze onderwerpen, als ook afspraken gemaakt worden over twee andere ouderenregelingen, PAS en leeftijdsuren. Wij lichten dat hieronder nader toe.*

(...)

*De werkgever Rijk stelt voor om de PAS-regeling en de IKB leeftijdsuren per 2022 af te schaffen. Iedere rijksambtenaar krijgt dan 51,5 IKB uren per jaar ongeacht leeftijd. Werknemers kunnen deze uren jaarlijks opnemen, sparen voor een sabbatical, gebruiken voor mantelzorgtaken, of om eerder met pensioen te gaan. Werknemers die reeds gebruik maken van de PAS-regeling kunnen dat blijven doen en voor werknemers die vlak voor de PAS-gerechtigde leeftijd zitten stellen we overgangsrecht voor.”*

Tegenover deze ruil bood de werkgever Rijk echter geen uitkering voor alle medewerkers in de doelgroep (zoals de

bonden wensten), maar alleen voor medewerkers die langdurig onregelmatige diensten hadden gedraaid. En dan gold de uitkering slechts voor anderhalf jaar. Ook dit lees je in het betreffende werkgeversbod namelijk:

*“Gezien uw wens om tot een RVU-regeling te komen, en het feit dat er ook functies met verzwarende omstandigheden zijn die niet onder de SBF-regeling vallen, stelt de werkgever Rijk voor om vanaf 2022 een tijdelijke RVU-regeling overeen te komen. Rijksambtenaren die vanaf 2012 bij het Rijk in dienst zijn en gedurende deze hele periode onregelmatigheidsdiensten hebben gedraaid en op 31 december 2020, 60 jaar of ouder zijn, komen voor deze regeling in aanmerking. Zij kunnen anderhalf jaar voor hun AOW-leeftijd uit dienst treden en ontvangen dan 1,5 keer het fiscaal vrijgestelde bedrag van €21.000. Indien zij voor hun AOW-leeftijd uittreden, maar later dan anderhalf jaar daarvoor, ontvangen zij dit bedrag naar rato van de periode tot de AOW-leeftijd.”*

Dit voorstel betekende dat een structurele arbeidsvoorwaarde (PAS en leeftijdsdagen) wordt verslechterd in ruil voor een tijdelijke regeling.

De werkgever was alleen onder deze voorwaarden bereid een ouderenregeling met de bonden af te spreken en wenste de leden niet verder tegemoet te treden. Met deze voorwaarden zijn de bonden niet akkoord gegaan, waardoor de bonden en werkgever Rijk dus niet tot overeenstemming zijn gekomen.

Nu geven de AC Rijksvakbonden de strijd voor een vroegpensioenregeling natuurlijk niet op. De nu afgesloten cao loopt tot 1 april 2022. We gaan dus al snel weer onderhandelen over een nieuwe cao en dan zal een rvu-regeling opnieuw een belangrijk thema voor de AC Rijksvakbonden zijn. De uitdaging is nu de werkgever Rijk te overtuigen om hierover een ander standpunt in te nemen om zo tot een structurele oplossing te komen. Anders is de kans op herhaling van het onderhandelingsresultaat van 2021 groot.

# Loonsverhoging van 2%

De AC Rijksvakbonden ontvingen reacties van leden die aangaven dat 2% loonsverhoging per 1 juli 2021 eigenlijk gewoon hetzelfde is als 1% loonsverhoging per 1 januari 2021. Hier zijn de AC Rijksvakbonden het niet mee eens.

Over het jaar 2021 is het inderdaad dezelfde loonsverhoging maar aangezien deze loonsverhoging doorloopt na dit jaar is 2% aanmerkelijk beter.

Rekenvoorbeeld met een maandsalaris van € 3.500,-

	<b>Loonsverhoging van 1% per 1 januari 2021</b>	<b>Loonsverhoging van 2% per 1 juli 2021</b>
2021	12 x € 35,- = € 420,-	6 x € 70,- = € 420,-
2022	12 x € 35,- = € 420,-	12 x € 70,- = € 840,-
2023	12 x € 35,- = € 420,-	12 x € 70,- = € 840,-
<b>Opgeteld</b>	<b>€ 1.260</b>	<b>€ 2.100</b>

Om deze reden is een loonsverhoging van 2% per 1 juli 2021 voor iedereen die nog even in dienst blijft aanmerkelijk beter dan een loonsverhoging van 1% per 1 januari 2021.





# Maximumaantal te kopen dagen voor een verlofspaarregeling

Ondanks dat het aantal weken dat je mag sparen verruimd is naar 100 weken, blijft het maximumaantal te kopen uren per jaar op 187 uur bij een voltijds dienstverband.

De reden is dat het kopen van IKB-uren bij dit maximum geen gevolgen heeft voor jouw pensioenopbouw. Volgens fiscale regels mag je voor maximaal 10% van de overeengekomen arbeidsduur

uren kopen, zonder dat het gevolgen heeft voor de pensioenopbouw. Met het kopen van maximaal 187 uur bij een fulltime dienstverband blijf je binnen 10% van de arbeidsduur. Als je de 187 uur verhoogt dan bouw je over al deze gekochte uren geen pensioen meer op. Vanwege deze negatieve gevolgen voor de pensioenopbouw vinden de AC Rijksvakbonden het niet wenselijk om het aantal te kopen IKB-uren uit te breiden.

# Aanvragen thuiswerkvergoeding

Heb je in 2021 recht op een thuiswerkvergoeding? Vergeet dit dan niet zelf aan te vragen! Bij een fulltime dienstverband kun je een vergoeding aanvragen van € 430,- netto. Deze thuiswerkvergoeding moet je zelf aanvragen. Wil je de vergoeding in 2021 nog ontvangen, dan moet je het uiterlijk 13 december voor 17:00 uur aanvragen. De uiterste aanvraagdatum is 14 maart 2022.

De werkgever controleert achteraf of je recht hebt op de thuiswerkvergoeding. Als de werkgever dan vaststelt dat je geen recht hebt op de thuiswerkvergoeding, dan zal het uitbetaalde bedrag worden teruggevorderd.

Vanaf 1 januari 2022 ontvang je een structurele thuiswerkvergoeding van € 2,- netto per dag voor elke dag die je thuiswerkt.

