



Nieuwsbrief

Geschil doorbetaling toelages
bij opname spaarverlof



April 2022

Het probleem

Het aantal verlofuren in jouw Individueel Keuzebudget (IKB) bestaat uit drie soorten uren:

1. De uren die je ieder jaar van jouw werkgever ontvangt: IKB gekregen uren
2. De door jou extra gekochte uren: IKB gekochte uren
3. De door jou gespaarde uren: IKB-spaarverlof

Indien je op dit moment IKB gekochte uren en de uren uit jouw IKB-spaar-

verlof opneemt, wordt er gekort op alle vaste toelagen, waaronder de vaste toelage onregelmatigheid vanaf 55 jaar (vaste TOD). Ook worden variabele toelagen, zoals de variabele TOD niet uitbetaald bij opname van deze uren.

De bonden zijn het niet eens met de korting die de werkgever toepast op de vaste toelagen en daarom stapten de bonden naar de Advies en Arbitragecommissie om dit geschil voor te leggen.

De oplossing

De Advies- en Arbitragecommissie vond dat bonden en werkgever Rijk opnieuw moesten onderhandelen om dit probleem op te lossen. Na nieuwe onderhandelingen vonden de werkgever Rijk en de bonden een oplossing voor dit probleem.

Vanaf 1 januari 2023 is het maandinkomen de basis voor het kopen, verkopen en opnemen van alle IKB-uren. Op deze manier worden bij opname van alle uren uit jouw IKB, de vaste toelagen (zoals vaste TOD) en variabele toelagen doorbetaald.

Kopen van uren wordt duurder

Het heeft echter een nadeel. Indien je uren koopt betaal je straks meer.

IKB gekochte uren vanaf nu tot 1 januari 2023	IKB gekochte uren vanaf 1 januari 2023
uursalaris + 16,37%	uursalaris + 16,37% + uurgemiddelde van jouw toelagen

Het voordeel is dat je straks van elk uur dat je opneemt uit het IKB gewoon je inkomen waaronder vaste TOD 55+ en de variabele TOD krijgt doorbetaald.

Als dit voor jou mogelijk is, raden de AC Rijksvakbonden je aan om de IKB gekochte uren en de uren uit jouw IKB-spaarverlof pas na 1 januari 2023 op te nemen. Op dat moment krijg je immers meer doorbetaald dan indien

je deze uren dit jaar opneemt.

Momenteel voeren de bonden en de werkgever Rijk nog onderhandelingen over medewerkers die buitengewoon zwaar getroffen zijn door de korting van de vaste TOD. De bonden willen voor deze zwaar getroffen nog een tegemoetkoming afspreken. Zodra de AC Rijksvakbonden meer weten dan komen wij hierop terug.