



Nieuwsbrief

Onderhandelingsresultaat CAO Rijk 2022-2024

Juni 2022



Inleiding

De werkgever Rijk begon laat aan de onderhandelingen met de vakbonden voor een nieuwe cao. Te laat, want de cao was al verlopen toen de onderhandelingen startten. De minister van BZK moest nog een mandaat halen bij het kabinet en kon daarom niet eerder beginnen. Uiteindelijk verscheen de werkgever Rijk gemandateerd aan de onderhandelingstafel en vanaf dat moment is er intensief onderhandeld. Hierdoor bereikten de bonden en de werkgever Rijk afgelopen woensdag een onderhandelingsresultaat.



**Wil je meer weten over het onderhandelingsproces?
Luister dan naar onze podcast via [YouTube](#) of via [Podbean](#)**

In deze nieuwsbrief presenteren de AC Rijksvakbonden het onderhandelingsresultaat aan jullie. Zoals altijd hebben jullie het laatste woord: wil je dit of wil je dit niet. Deze infobrief helpt jou deze afweging te maken. De AC Rijksvakbonden hebben de belangrijkste onderwerpen die jou aangaan op een rij gezet. En uiteraard is ook de officiële tekst van het resultaat van de onderhandelingen toegevoegd. Hoe dan ook: stem! Alleen dan wordt jouw mening écht gehoord.

Jullie onderhandelaars,

Marianne Wendt, Peter Wulms en Thijs Koelen

In deze nieuwsbrief

- **De cao in een oogopslag**
- **De belangrijkste onderwerpen**
- **[Officiële tekst Onderhandelingsresultaat CAO Rijk 2022-2024](#)**

**Wil jij alvast reageren op deze nieuwsbrief?
Klik dan [hier](#).**



Loonsverhoging

De loonsverhoging in deze cao bestaat uit meerdere loonsverhogingen in procenten en meerdere loonsverhogingen in centen. Door de loonsverhoging in centen zijn de medewerkers in de lagere inkomens wat beter af.



In dit [filmpje](#) zie je de loonsverhogingen op een tijdpad.

- Per 1 juli 2022 worden de salarissen met 2,5% verhoogd en daar bovenop stijgt het salaris met € 75 per maand. Ook wordt een minimum uurloon van € 14 ingevoerd. De werkgever Rijk betaalt in september 2022 de loonsverhogingen van € 75 en 2,5% over de maanden juli tot en met september in een keer uit.
- Op 1 december 2022 ontvang je € 450 bruto bij een 36-urige werkweek. Werk je minder? Dan ontvang je minder in verhouding met het aantal uur dat je minder werkt.
- Per 1 april 2023 worden de salarissen met 3% verhoogd.
- Op 1 april 2023 ontvang je (weer) € 450 bruto. Werk je minder? Dan ontvang je minder in verhouding met het aantal uur dat je minder werkt.
- Per 1 januari 2024 worden de salarissen met 1,5% verhoogd.

Nieuwe verlofregeling ter vervanging van de PAS-regeling

Op dit moment krijg je 21,6 IKB-uren met, afhankelijk van de leeftijd, extra leeftijdsuren per jaar. Vanaf 2023 krijgt iedereen, ongeacht de leeftijd, jaarlijks hetzelfde aantal IKB-uren, namelijk 64. Deze uren kun je opnemen of sparen in de verlofspaarregeling.

Je kan hiervan ook maximaal 32 IKB-uren per jaar verkopen. De IKB-leeftijdsuren, de 21,6 IKB-uren en de huidige PAS-regeling vervallen. Er is echter een uitgebreide overgangsregeling. Iedereen die op 31 december 2022 50 jaar of ouder is, behoudt de huidige PAS-regeling en de IKB-leeftijdsuren. Zij mogen echter ook kiezen voor de nieuwe regeling. Als je kiest voor de nieuwe regeling ontvang je meer IKB-uren. Hoeveel IKB-uren je krijgt, is gebaseerd op je leeftijd op 31 december 2022.

- Als je nu gebruikmaakt van de PAS, verandert er niets voor je.
- Ben je 57 jaar of ouder en gebruik je de PAS niet, dan krijg je 134 IKB-uren per jaar als je voor de nieuwe regeling kiest.

- Ben je tussen de 50 en 57 jaar, dan krijg je 114 IKB-uren per jaar als je voor de nieuwe regeling kiest.
- Ben je tussen de 45 en 50 jaar, dan kun je kiezen voor een PAS-afbouwregeling of voor de nieuwe regeling. Kies je de nieuwe regeling, dan krijg je 94 IKB-uren per jaar.
- Ben je tussen de 40 en 45 jaar, dan kan je niet kiezen voor de PAS-regeling. Je valt onder de nieuwe regeling, maar krijgt wel extra IKB-uren. In totaal krijg je 79 IKB-uren per jaar.

Wil je meer weten?
Klik [hier](#) voor een kort uitlegfilmpje.



RVU-regeling

Per 1 januari 2023 is er een RVU-regeling. Iedereen die 43 of meer dienstjaren bij de overheid heeft gewerkt (waarvan tenminste 10 jaar bij het Rijk), kan 2 jaar eerder stoppen met werken.

De werkgever Rijk betaalt dan een uitkering van € 1.874 bruto per maand. De uitkering duurt maximaal 24 maanden en dien je direct voorafgaand aan de AOW-leeftijd op te nemen. Ook moet je volledig stoppen met werken.

Medewerkers die al recht hebben op een SBF-uitkering, kunnen geen gebruik maken van de RVU-regeling omdat de SBF-regeling al voorziet in een uitkering voorafgaand aan de AOW-leeftijd.

Betaald ouderschapsverlof

Als je ouderschapsverlof opneemt, wordt op dit moment gedurende 13 weken 60% van jouw maandinkomen doorbetaald. Dit kan je opnemen tot het kind 8 jaar wordt.

Vanaf 2 augustus 2022 verandert de hoogte van de doorbetaling van het loon als volgt:

- 100% van het maandinkomen voor de eerste 9 weken ouderschapsverlof, indien deze weken worden opgenomen als je kind 0 jaar is;
- 75% van het maandinkomen voor de overige 4 weken ouderschapsverlof.
- 75% van het maandinkomen indien het ouderschapsverlof wordt opgenomen als je kind 1 tot 8 jaar is.

De voorwaarde om 1 jaar in dienst te zijn om recht te hebben op de doorbetaling en de terugbetalingsverplichting bij vertrek uit de sector Rijk vervallen.

**Wil je meer weten?
Klik dan [hier](#) voor een uitlegvideo.**



Roosteren

Er komt een rijksbrede regeling over roosteren met twee roostervarianten: collectief roosteren en meeroosteren.

Bij meeroosteren kan je zelf meer invloed uitoefenen op het eigen rooster. Om deze reden geldt bij meeroosteren alleen de arbeidstijdenwet, terwijl bij collectief roosteren strengere normen gelden. Zie voor deze strengere normen het onderhandelingsresultaat.

De invoering van deze nieuwe roosterafspraken kan pas indien de capaciteit op orde is en er voldoende draagvlak is onder de medewerkers. Dit is aan de medezeggenschap om te beoordelen. De medezeggenschap heeft daarom instemmingsrecht.

Nachtdienstonthefing

Indien je 55 jaar of ouder bent, behoud je het recht om niet in de nacht te hoeven werken.

Vanaf deze leeftijd ontvang je ook jouw vaste TOD. Als je vanaf je 55e toch vrijwillig een nachtdienst wilt doen, krijg

je een aanvulling op je vaste TOD. Deze aanvulling bestaat uit een extra toelage van 25% per nachtdienstuur.

Verbetering vergoedingen

Een aantal vergoedingen voor medewerkers in roosterdiensten worden verbeterd:

- De maandelijkse aanvullende vaste Toelage Onregelmatige Dienst (TOD) wordt verhoogd van € 37,50 naar € 50.
- De toelage voor bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdiensten wordt verhoogd, afhankelijk van waar je bij een oproep moet werken.
- Het percentage TOD voor nachtdiensturen wordt verhoogd van 40% naar 50%.
- Het maximum van de TOD en de toelage bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdienst wordt verhoogd van schaal 7 naar schaal 8.
- Werknemers in roosterdiensten in salarisschaal 11 krijgen recht op een overwerkvergoeding.

Geld voor verduurzaming woning

De vijfjaarlijkse bijdrage van € 750 van de werkgever en het fiscaalvriendelijk gebruik van het IKB-budget kunnen sinds de vorige cao worden ingezet voor meubilering en stoffering van de thuis-

werkplek. Dit budget kan vanaf de nieuwe cao ook worden besteed aan de verduurzaming van de woning. Dit geldt ook voor medewerkers die niet thuiswerken.

Inrichting thuiswerkplek

In de cao staat een lijst waaraan je jouw vijfjaarlijkse bijdrage van € 750 van de werkgever en het fiscaalvriendelijk gebruik van het IKB-budget kan besteden. Deze lijst wordt uitgebreid met:

- de kosten van een bureau die hoger zijn dan het maximumbedrag;
- de aanschaf van kleine ICT-middelen zoals verbetering van de wifi, aansluitkosten en een printer.

Sociale veiligheid

Ieder departement zorgt ervoor dat elke medewerker terecht kan bij een externe onafhankelijke integriteitscommissie. Tevens wordt de taak van vertrouwenspersonen uitgebreid.

Desgewenst kunnen vertrouwenspersonen een medewerker ondersteunen als hij in een formele procedure een klacht of melding wil doen over sociale veiligheid.

Officiële tekst Onderhandelingsresultaat CAO Rijk 2022-2024



Klik [hier](#) om officiële tekst Onderhandelingsresultaat CAO Rijk 2022-2024 te bekijken.